

Unternehmenspolitik ECKART TLS GmbH

Unternehmenswerte

Unser Leitbild, unsere Führungsleitlinien und der ALTANA Verhaltenskodex bilden die Grundlage für die Zusammenarbeit. Die Werte Vertrauen, Handlungsspielraum, Offenheit und Wertschätzung sind maßgeblich für die konstruktive und erfolgreiche Zusammenarbeit mit unseren Mitarbeitern, Nachbarn, Kunden und Lieferanten.

Führung

Der entscheidende Faktor in der Umsetzung der Unternehmenspolitik ist das Vorleben durch das Management. Die Geschäftsführung und jede Führungskraft im Unternehmen verpflichten sich, das tägliche Handeln nach der dargelegten Unternehmenspolitik auszurichten. Die Führung fordert fortlaufende Verbesserung in den Feldern Qualität, Umwelt, Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz, Energieeffizienz und Wirtschaftlichkeit. Für diese Felder werden Ziele und geeignete Messgrößen festgelegt und die Zielerreichung überprüft.

Innovation und Verbesserung

Bei der Produktentstehung haben Sicherheits- und Gesundheitsaspekte, energieeffiziente Herstellungsprozesse und die Vermeidung einer negativen Beeinträchtigung der Umwelt einen hohen Stellenwert.

Unsere Innovationskultur versetzt uns in die Lage, das Beste aus unseren Fähigkeiten zu machen. Bei ECKART TLS GmbH umfasst Innovation nicht nur Forschung und Entwicklung, sondern alle Prozesse innerhalb des Unternehmens. Jeder Mitarbeiter ist aufgerufen, innerhalb seines Verantwortungsbereiches, Verbesserungsmöglichkeiten zu suchen und umzusetzen.

Nachhaltigkeit

ECKART TLS GmbH versteht Nachhaltigkeit als Dreiklang aus Ökonomie, Ökologie und sozialer Verantwortung.

Wir stellen uns unserer sozialen Verantwortung und beziehen gesellschaftliche Belange – auch mit Blick auf unser Umfeld - in die unternehmerischen Entscheidungen mit ein. Soziale Verantwortung findet außerhalb und innerhalb des Betriebes statt. Dazu zählen insbesondere auch betriebsinterne Maßnahmen, die auf nachhaltiges Wirtschaften setzen. Eine nachhaltige Beschaffungskette unterstützt die Verbesserung unserer energie- und umweltbezogenen Leistungen. Wir werden unserer sozialen Verantwortung gerecht, indem wir

- unseren Mitarbeitern gute Arbeitsbedingungen bieten,
- ein fairer und verlässlicher Partner für unsere Kunden, Lieferanten und Dienstleister sind,
- innovative Lösungen für die Anforderungen unserer Märkte bieten,
- gesellschaftliche Verantwortung durch vielfältige Projekte, insbesondere im Umfeld unserer Standorte, übernehmen und
- intern wie auch extern eine offene Kommunikation pflegen.

Unternehmenspolitik ECKART TLS GmbH

Arbeitssicherheit, Gesundheit, Umwelt und Energie

Die Gesundheit und die Sicherheit aller bei uns tätigen Personen sind wesentliche Grundlagen des unternehmerischen Handelns von ECKART TLS GmbH. Der Schutz der Umwelt und der verantwortungsvolle Einsatz von Ressourcen sind elementare Faktoren für unser wertschaffendes Handeln.

Wir arbeiten eng mit den zuständigen Behörden und Überwachungsorganen zusammen und suchen gemeinsam nach Lösungen, um Umweltrisiken und deren Auswirkungen auf ein Minimum zu reduzieren.

Die internen Regelungen (Anweisungen und Prozesse) sind für alle in unserem Unternehmen tätigen Personen verbindlich. Jede auf dem Werksgelände tätige Person hat die relevanten rechtlichen Vorgaben und berufsgenossenschaftlichen Vorschriften zu beachten und einzuhalten.

Qualitätspolitik

Unsere Qualitätspolitik gibt uns den Rahmen für die Festlegung von Qualitätszielen und zeigt uns neben unserem hohen Qualitätsverständnis weitere Handlungsfelder auf:

- die stetige Entwicklung von speziellen Lösungen für unsere Kunden und für neue Märkte
- die kontinuierliche Technologie-Entwicklung im Unternehmen

Über die Gefahren, die durch den Einfluss von Human Factors ausgehen, sind wir uns bewusst, unsere Aktivitäten sind auf eine kontinuierliche Verbesserung unserer Sicherheit und unserer Leistungsfähigkeit ausgerichtet:

- Wir leben eine offene Fehlerkultur, Fehler werden offen angesprochen, thematisiert, ihre Ursachen werden analysiert und behoben,
- Aufgaben und Verantwortlichkeiten der Mitarbeiter sind eindeutig beschrieben und transparent kommuniziert,
- Risiken werden identifiziert, und Tools, die ihr/das Auftreten minimieren können, werden angewendet.

Bindende Verpflichtungen

Das Unternehmen verpflichtet sich zur Einhaltung der rechtlichen und selbst auferlegten Pflichten und zur fortlaufenden Verbesserung unserer Managementsysteme und seiner Prozesse und zur Einhaltung von zugesicherten Anforderungen unserer Geschäftspartner und anderer interessierter Parteien. Neue oder geänderte rechtliche und interne Anforderungen werden überwacht und umgesetzt. Unabhängige interne und externe Überprüfungen stellen sicher, dass die rechtlichen und zugesicherten Kundenanforderungen erfüllt werden.

Bitterfeld-Wolfen, 01.02.2024

Dr. Harald Weiß
Geschäftsführung